

Soluzioni Concrete di Welfare per il Settore Turismo

Il welfare aziendale: un'opportunità da cogliere, che ha impatto positivo su motivazione delle persone, produttività aziendale, reddito, fiscalità e ...BUSINESS!



ASSOLOMBARDA
Servizi

Soluzioni concrete
per lo sviluppo delle imprese.



OBIETTIVO DEL PROGETTO WELFARE

Il nuovo servizio è nato con l'obiettivo di offrire alle aziende uno strumento completo per l'incremento della produttività aziendale, attraverso l'utilizzo dei Flexible Benefits



Servizio gestito in outsourcing

COSA SONO I FLEXIBLE BENEFITS?

Sono una forma premiante al lavoratore dipendente in beni e servizi in natura, che non concorrono a formare reddito da lavoro dipendente.

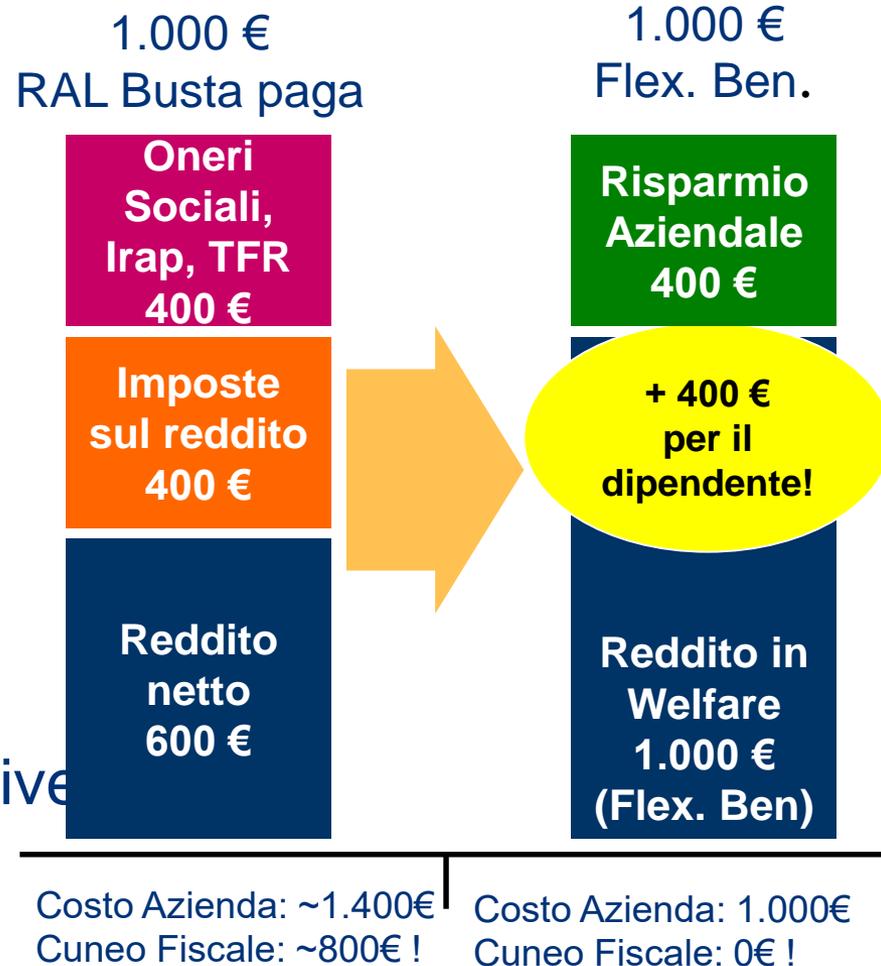
Sono innovativi perché il dipendente può scegliere autonomamente il tipo di servizio da fruire tra quelli elencati dal TUIR, artt. 51 e 100.

Quali sono i vantaggi?

Ipotesi di nuovi premi e premi on top

- Per il lavoratore:
 - + potere di acquisto
 - + risparmio di tempo
 - + migliore clima aziendale
 - Imposte sul reddito

- Per l'azienda:
 - + risparmio contributivo
 - + motivazione e produttività
 - + relazioni sindacali collaborative

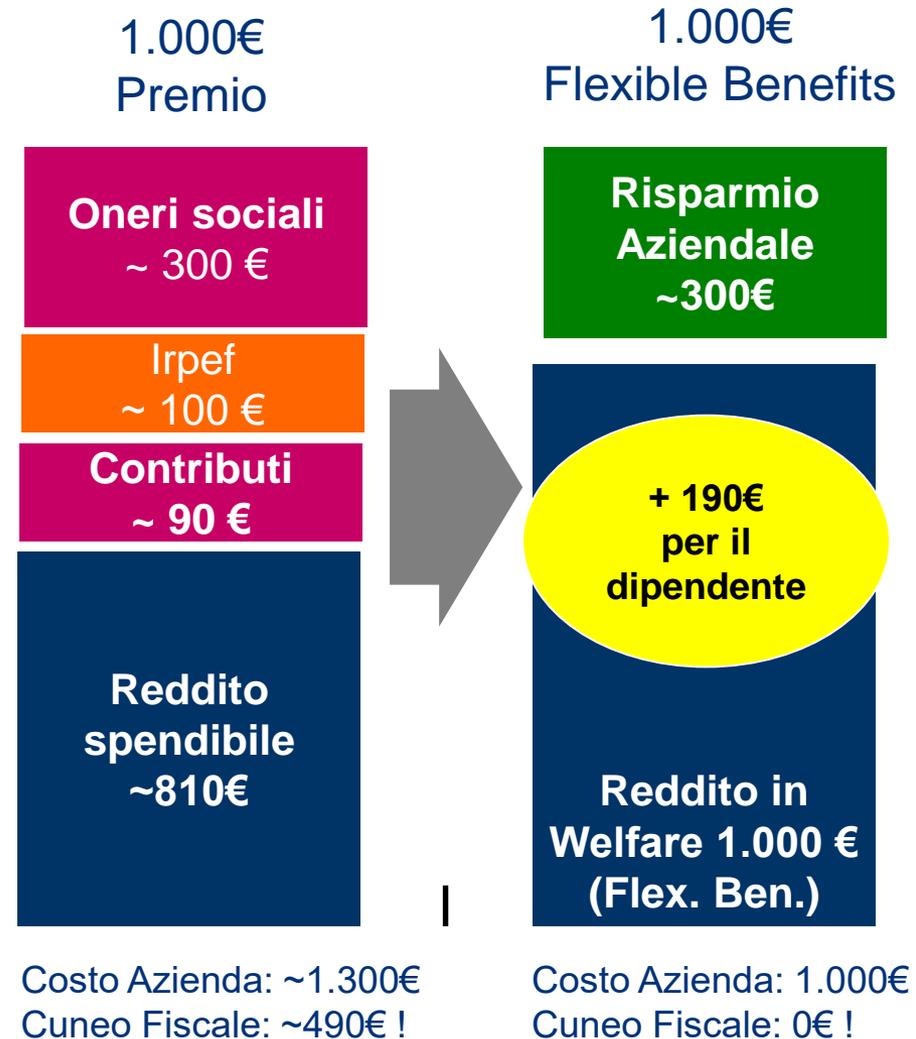


Quali sono i vantaggi?

Ipotesi conversione PDR contrattato

Con la **conversione (volontaria) del premio in flexible benefit**, l'importo non è soggetto a tassazione e a contribuzione.

Questo vantaggio si traduce in un **aumento del potere di acquisto pari al 23%** rispetto allo stesso importo monetario corrisposto in busta paga.



ART. 51 TUIR

Voce di spesa	Limite di detassazione e decontribuzione per il lavoratore	Modalità di fruizione
Spese rette asilo nido	nessuno	Rimborso spese
Spese rette scuola materna	nessuno	Rimborso spese
Spese rette da scuola primaria fino ad università	nessuno	Rimborso spese
Spese afferenti al percorso scolastico (es. mensa, gite scolastiche, pre-dopo scuola)	nessuno	Rimborso spese
Spese per frequentazione campus estivi	nessuno	Rimborso spese
Spese per acquisto testi scolastici	nessuno	Rimborso spese
Spese per assistenza anziani / non autosufficienti.	nessuno	Rimborso spese
Interessi su prestiti / mutui	50% diff. tra TUR e tasso applicato	Rimborso spese
Assistenza sanitaria integrativa	€ 3.615,20 *	Acquisto aziendale
Previdenza integrativa	€ 5.164,27 *	Versamento aziendale
Beni e Servizi in natura	€ 258,23	Acquisto aziendale
Servizi di Trasporto pubblico	Nessuno	Acquisto aziendale
Spese sanitarie per malattie gravi o handicap	Nessuno	Rimborso

* I limiti di detassazione decadono in caso di conversione PDR

ART. 100 TUIR

Voce di spesa	Limite annuo di detassazione e decontribuzione lavoratore	Modalità di fruizione
Spese di assistenza (es. Baby Sitter, Colf Badanti)	nessuno	Acquisto aziendale
Spese di ricreazione (viaggi, teatro, altro...)	nessuno	Acquisto aziendale
Spese di formazione per il lavoratore (corsi)	nessuno	Acquisto aziendale
Spese per attività sportive	nessuno	Acquisto aziendale
Spese per attività di culto (pacchetti completi per pellegrinaggi)	Nessuno	Acquisto aziendale
Spese mediche (es. checkup)	nessuno	Acquisto aziendale

N.B.

Oltre il limite dello 0,5% delle spese del personale (voce B9 di bilancio civilistico), le spese in regime di art. 100 TUIR

sono indeducibili dal reddito di impresa, fatto salvo il risparmio contributivo.

IL PERCORSO DI SUPPORTO DI ASSOLOMBARDA SERVIZI

1. Analisi demografica

utile per inquadrare le esigenze del personale in funzione di età, genere, num. figli ecc..;

2. Analisi sociologica

questionario online con l'obiettivo di fare emergere le esigenze di welfare del personale;

3. Analisi retributiva

si approfondiscono le fonti di finanziamento, con l'obiettivo di generare risparmi per l'azienda;

4. Redazione del Piano Welfare

identifica fonti, servizi, ruoli, strumenti e metodi del programma di Welfare in azienda, con una particolare attenzione alla compliance fiscale del piano stesso e **all'integrazione con il supporto sindacale**

5. Supporto alla Comunicazione

6. Delivery Operativo tramite strumenti digital

La piattaforma welfare Assolombarda servizi per Federturismo



- Piattaforma web logata **FEDERTURISMO** da mettere a disposizione delle aziende che ne faranno
- La piattaforma permetterà alle aziende di **mettere a disposizione dei dipendenti e gestire in full outsourcing la quota welfare unilaterale/di produttività/da accordo territoriale/aziendale.**
- Attraverso l'utilizzo della piattaforma, **il dipendente potrà scegliere liberamente come utilizzare il proprio piano welfare** all'interno dell'ampia gamma di servizi messi a disposizione (in compliance con ART. 51 e 100 TUIR)

La piattaforma welfare Assolombarda servizi per Federturismo

La piattaforma sarà:

- **Accessibile dalla rete internet**, senza bisogno di alcuna installazione sui sistemi aziendali;
- **Navigabile da PC, ma anche da smartphone e tablet** grazie alle sue funzionalità responsive;
- **Suddivisa per categorie e sottocategorie** e con un modulo di ricerca testuale, per consentire una navigazione più agevole ed una ricerca immediata del servizio desiderato;
- **Accessibile tramite user name e password** personalizzate per ciascun dipendente

I servizi presenti in piattaforma

Il dipendente, previa iscrizione alla piattaforma, potrà:

- richiedere **rimborsi ex. art. 51 TUIR c.2 let. fbis e fter**: spese di istruzione e servizi afferenti al percorso formativo, spese per assistenza a familiari anziani, spese per baby sitting testi scolastici, campus estivi, vacanze studio, interessi passivi su mutui e prestiti
- Richiedere l'acquisto di **pacchetti di assistenza sanitaria integrativa** o rendere accessibile una cassa sanitaria rimborsuale
- Effettuare Gestione **versamenti previdenza complementare**
- Richiedere **Voucher ex. Art. 51 c.3 TUIR**: carte carburante, buoni spesa, abbigliamento, elettronica, pacchetti viaggio/smago/turismo, ...
- Richiedere **acquisti/voucher ex. Art. 100 TUIR**: cofanetti vacanze, cinema, musei, abbonamenti a riviste etc..

Outsourcing di servizio: interfaccia dipendente

- **Assistenza tecnica:** i dipendenti avranno a disposizione un servizio di assistenza diretta, oltre che un manuale utente on line per supportarli nella fruizione del portale e dei servizi. Sarà inoltre attivo un servizio di ticket con risposta entro 72 ore
- **Validazione delle fatture a rimborso:** il servizio prevede la validazione delle fatture portate a rimborso (ex. Art. 51 tuir) secondo le direttive fiscali vigenti.
- **Centrale di acquisto:** il partner operativo di Assolombarda Servizi acquisterà i beni / servizi ordinati dal lavoratore dipendente nell'ambito della fruizione del proprio piano welfare (art. 51 c.3 e art. 100 TUIR).

Flusso finanziario/amministrativo

Ove previsto Assolombarda Servizi e i suoi partner operativi opereranno come **centrale di acquisto per l'azienda del settore turismo, fornendo quindi una soluzione semplice e poco onerosa in termini di flussi contabili.**

La fasi del processo sono le seguenti:

- ASV emette ad inizio piano una fattura di anticipo dell'importo del piano
- Il dipendente, avviato il piano, effettua un ordine sulla piattaforma web utilizzando il credito welfare
- ASV riceve l'ordine e lo perfeziona secondo le tempistiche indicate sulla piattaforma
- ASV paga il fornitore nell'ambito del mandato senza rappresentanza ottenuto dall'azienda;
- ASV rendiconta le spese sostenute all'azienda e a fine piano procederà al conguaglio/nota credito rispetto a quanto anticipato

GRAZIE!

Alessandra Scipioni
Responsabile di Area
Assolombarda Servizi Spa
telefono +39 02 58 370 518
www.assolombardaservizi.it



ASSOLOMBARDA
Servizi

**Soluzioni concrete
per lo sviluppo delle imprese.**

